

Le Bilan de compétences **DÉCOUVERTE** - 12 heures



Public : Tout public



Prérequis : aucun



Durée totale : 12 heures

10h00 d'entretiens en face à face

02h00 de travail personnel



4 séances

1 bilan dure en moyenne entre 1,5 et 2 mois selon l'agenda fixé avec votre consultante



Modalités : séances en présentiel ou en distanciel ou les deux



Tarif : 780 € (financement à déterminer en fonction de votre situation)

Objectifs

Le parcours **DÉCOUVERTE**, permet de clarifier vos centres d'intérêt et aspirations.

Il est davantage centré sur vos moteurs, vos valeurs et vous permet de découvrir le type d'activité professionnelle qui pourrait vous correspondre.

Vous établissez à cette occasion une liste de projets que vous pourrez explorer par vous-même ensuite.

- Le bilan de compétences permet d'identifier vos potentiels, de définir ou préciser un projet professionnel et de repérer vos compétences transférables.
- Il clarifie vos motivations, valeurs et intérêts professionnels.
- Il apporte un cadre et une méthode de travail pour construire votre plan d'action. Ce plan d'action est conçu de façon réaliste et pragmatique en phase avec vos besoins et le contexte économique.

Programme

1. Phase préliminaire :

Recueillir vos attentes, fixer les objectifs du bilan et confirmer un engagement réciproque.

2. Phase d'investigation :

Elle va nous permettre d'explorer **la dimension rétrospective** (qui concerne le passé) avec :

- l'analyse de votre parcours personnel et professionnel,
- l'identification de vos compétences développées au travers de vos missions et tâches effectuées,
- la détection de vos compétences clés et transférables,
- l'identification de vos moteurs, vos valeurs et vos centres d'intérêt.

Mais aussi **la dimension prospective** (qui concerne l'avenir) avec :

- l'identification de pistes de projet en phase avec votre profil.

3. Phase de conclusion :

- Elaborer un plan d'actions.
- Restituer une synthèse générale qui reprendra les étapes de votre bilan.

Modalités pédagogiques

Suite à la phase préliminaire, nous définirons avec précision les outils correspondant aux objectifs fixés avec vous.

La liste ci-dessous est indicative et adaptable à la durée du bilan de compétences.

- Entretiens en face à face ou à distance (en visioconférence) ou les deux.
- Plateforme pédagogique accessible sur ordinateur, tablette et smartphone.
- Portefeuille de compétences.
- Exploration métiers.
- Tests de personnalité, d'intérêts professionnels.
- Ressources pédagogiques.

Suivi et évaluation

- Points réguliers pour prendre en compte vos commentaires et adapter le parcours si nécessaire.
- Evaluation de votre satisfaction : deux questionnaires de satisfaction vous seront remis, un à l'issue du bilan et un autre 6 mois après, au moment de l'entretien de suivi (questionnaire en ligne).
- Remise d'une attestation de réalisation d'un bilan de compétences.
- Suivi post bilan 6 mois après la fin du bilan.