

Les étapes du bilan de compétences

(à adapter en fonction de votre parcours 14h ou 24h)

L'entretien de présentation

- Nous faisons connaissance, **cet entretien est gratuit et sans engagement.**
- Vous exprimez **vos besoins**, comme par exemple « évoluer vers un métier qui me ressemble et qui a du sens pour moi », « préparer une évolution professionnelle », « réfléchir à mes motivations », etc.
- Nous vous présentons **la méthode et les outils**, ainsi que le parcours qui correspond le mieux à vos besoins.

Le temps de la réflexion

- Vous pouvez **interroger** d'autres conseillers en bilan de compétences.
- Vous **déterminez le cadre** dans lequel vous voulez faire votre bilan : sur ou hors temps de travail, vos disponibilités, en présentiel, à distance ou les deux.
- Vous répondez au **questionnaire sur vos attentes** vis-à-vis du bilan de compétences.
- Vous êtes prêt à **effectuer le travail personnel** nécessaire à la définition de votre projet.

La phase préliminaire

- L'analyse du questionnaire confirme que **le bilan de compétences est l'outil adapté à vos besoins.**
- Votre décision est prise et vous **confirmez votre engagement.**
- Nous validons **l'agenda.**
- Nous définissons **les objectifs.**
- Nous vous guidons dans **les démarches** administratives (CPF, etc.).

La phase d'investigation

Dimension rétrospective (qui concerne le passé)

- Analyse de votre **parcours personnel** (*récit de vie*) et **professionnel.**
- Identification de vos **compétences** développées au travers de vos missions et tâches effectuées.
- Exploration de vos **attentes professionnelles** (centres d'intérêt, motivations, conditions de travail souhaitées, etc.).

La phase d'investigation

Dimension prospective (qui concerne l'avenir)

- **Exploration métiers** en lien avec vos ressources et aspirations.
- Recherche des informations nécessaires à la **validation de votre projet professionnel.**
- Confrontation des pistes envisagées à la **réalité du marché du travail** : enquêtes sur le terrain, recherches documentaires, rencontre de personnes ressources, etc.
- Élaboration du **plan d'action** et des **étapes de sa mise en œuvre** (besoins en formations, VAE, etc.).

La phase de conclusion

- Restitution d'une **synthèse générale** qui reprend toutes les phases de votre bilan.
Confidentielle, cette restitution écrite est votre propriété exclusive.
 - Mise à disposition d'une **boîte à outils** (CV, inscription sur réseaux sociaux, coaching entretiens, etc.).
- Suivi à 6 mois** afin de faire le point sur votre situation et l'avancée de votre projet.